

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
Педагогического совета
от 25.08.2021 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор Е.Г.Чеботарева
Приказ от 26.08.2021. № 34/1

Положение о школе молодого учителя МБОУ "Лицей "Дубна" г. Дубны Московской области"(далее – ОУ)

1. Общие положения.

- 1.1.Школа молодого педагога (ШМУ) является структурным элементом системы методической работы в ОУ.
- 1.2.ШМУ объединяет учителей, окончивших ВУЗ, СПО, курсы переподготовки педагогической направленности, не имеющих стажа педагогической деятельности, а также их наставников.
- 1.3.Срок стажировки – 3 года.
- 1.4.Участниками «Школы молодого учителя» являются следующие категории:
 - учителя, имеющие стаж работы менее 3-х лет;
 - учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;
 - учителя, вышедшие из декретного отпуска.
- 1.5.В своей деятельности ШМУ руководствуется законом РФ «Об образовании», Уставом ОУ, настоящим Положением.
- 1.6.В основе деятельности ШМУ используется метод наставничества – организация индивидуальной работы с молодым специалистом:
 - **наставник** – опытный педагог, обладающий высокими профессиональными нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания.
 - **молодой специалист** - начинающий педагог, овладевший знаниями основ педагогики по программе вуза, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих навыков и умений. Он повышает свою квалификацию под непосредственным руководством наставника по согласованному плану профессионального становления.
 - наставническая деятельность предусматривает систематическую индивидуальную работу опытного педагога по развитию у молодого специалиста необходимых профессиональных компетенций.

2. Цели и задачи.

- 2.1.Основная цель деятельности ШМУ – оказание методической помощи молодым педагогам, создание условий для их творческой работы, профессионального становления и роста.
- 2.2.Задачи:
 - адаптация молодого педагога в педагогическом коллективе;
 - отработка, апробация методик преподавания по предмету, освоение и использование наиболее рациональных методов обучения и воспитания;
 - самоутверждение молодого специалиста в роли учителя;
 - повышения научно-методического уровня и развитие творческого потенциала молодого специалиста.

3. Организационная структура

- 3.1.Руководство работой «Школы молодого учителя осуществляет методический совет ОУ.

- 3.2. Для организации работы «Школы молодого учителя» назначается куратор (заместитель директора по учебно – воспитательной работе).
- 3.3. За каждым молодым специалистом закрепляется наставник.
- 3.4. В работе «Школы молодого учителя» могут принимать участие представители администрации ОУ, учителя, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

4. Содержание деятельности.

- 4.1.«Школа молодого учителя» в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:
 - 4.1.1. Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.
 - 4.1.2.Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.
 - 4.1.3. Организует процесс обучения педагогов в следующих формах:
 - круглые столы,
 - обучающие семинары по учебно – методическим вопросам;
 - учебно – методические конференции;
 - методические совещания;
 - отчеты молодых учителей по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию;
 - открытые занятия, мастер – классы;
 - изучение передового педагогического опыта;
 - изучение современных образовательных и педагогических технологий.

5. Обязанности

- 5.1.Участники «Школы молодого учителя» обязаны:
 - посещать методические совещания;
 - работать над методической темой;
 - представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

6. Права

- 6.1.Участники «Школы молодого учителя» имеют право:
 - принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
 - использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования;
 - получать консультативную помощь от администрации образовательной организации(методиста, опытных педагогов (педагогов- наставников);
 - повышать свою квалификацию.

7. Ответственность

- 7.1. Участники, куратор «Школы молодого учителя» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

8. Документация

- 8.1. План работы с молодыми специалистами.
- 8.2. Банк данных о молодых педагогах.
- 8.3. Отчеты по самообразованию молодых специалистов.
- 8.4. Самоанализ профессиональной деятельности молодого учителя.
- 8.5. Протоколы заседания ШМУ.